

Aloite kunnanhallituksen kokouksessa 19.4.2022 käsiteltäväksi.

1(2)

ALOITE KUNNANHALLITUKSELLE JA EDELLEEN VALTUUSTOLLE TILAPÄISEN VALIOKUNNAN PERUSTAMISEKSI

Kunnanhallituksen ja valtuuston tulee toimia kuntalain, hallintolain, hallintosäännön ja hyvän hallinnon mukaisesti. Kunnanhallituksen ja erityisesti sen puheenjohtajiston tulee nauttia valtuuston luottamusta.

Me allekirjoittaneet Rautalammin kunnanvaltuutetut esitämme kuntalain mukaisen tilapäisen valiokunnan (kuntalaki 35§) perustamista selvittämään kunnanhallituksen puheenjohtajiston mahdollisuuksia jatkaa sille annettujen tehtäväkokonaisuuksien vastuullisina hoitajina.

Olemme saaneet tietoomme, että viime syksystä lähtien työskentely kunnanhallituksen ja johtoryhmän välillä ei olisi jouhevaa ja viranhaltijat olisivat kokeneet painostusta. Työsuojelupäällikkö ja kunnanhallituksen puheenjohtaja ovat kuulleet syksystä 2021 alkaen jokaisen johtoryhmän jäsenen. Keskusteluissa on käynyt ilmi, että useat johtoryhmän jäsenet olisivat kokeneet myös epäasiallista kohtelua kunnanhallituksen puheenjohtajan mukaan. Tämä on johtanut siihen, että kunnan työsuojelupäällikkö on käynnistänyt työsuojelullisia toimenpiteitä, joissa osa puheenjohtajistosta on ollut kuultavana ulkopuolisen konsultin sekä työsuojelupäällikön toimesta.

Kunnanhallitus käyttää ylintä työnantajalle kuuluvaa päätösvaltaa kunnassa. Kunnanhallituksella on toimintavalta puuttua luottamushenkilöiden epäasialliseen käytökseen. Kun kunnanjohtaja saa tiedon epäasiallisesta kohtelusta, hänen on vietävä asia kunnanhallituksen puheenjohtajan tietoon. Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on saattaa asia kunnanhallituksen käsiteltäväksi. (Kuntatyönantaja-lehti 2/2016, väitöskirjatutkija Mari Ojalampi; Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimityksessä-opas) Näin ei tässä prosessissa toimittu.

Me allekirjoittaneet esitämme että, tilapäinen valiokunta tarkastelee/selvittää mm. seuraavia asioita:

- Miksi epäasiallista kohtelua/painostusta ei ole tuotu kunnanhallituksen käsiteltäväksi?
- Miksi epäasiallisen kohtelun on annettu jatkua niin kauan, että se laukaisee työsuojelullisia toimenpiteitä eikä asiaan ole puututtu kunnanhallituksen toimesta?
- Epäasiallisessa kohtelun käsittelyssä on selkeä prosessi, kuinka asia etenee. Miksi näin ei ole toimittu?
- Miksi asia on tuotu puheenjohtajiston tietoon vasta yli 6 kk sen jälkeen, kun asia on tullut ilmi johtoryhmän jäsenten haastatteluissa.
- Onko kunnanhallituksen puheenjohtajisto toimintakykyinen ja nauttiiko kunnanhallituksen puheenjohtajisto kunnanvaltuuston luottamusta.
- Onko kunnanhallituksen puheenjohtajisto noudattanut kuntalakia, hallintosääntöä sekä hyvää hallintotapaa asian käsittelyssä?

Asia tulee selvittää perusteellisesti, jotta kunnanhallitus ja valtuusto pystyvät toimimaan kunnan ja kuntalaisten edun mukaisesti ja päätöksenteko on lakien ja asetusten mukaista.

Tilapäisen valiokunnan tulee arvioida kunnanhallituksen puheenjohtajiston toimintakykyä ja luottamusta kokonaisuutena. Arvioinnin perusteella kunnanvaltuusto ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin.

Rautalampi 11.4.2022


SAAPUNUT 11.4.2022


Tiia Oksanen

TEIJA OKSANEN





Pekka Annala



TIINA PURANEN


Henna Suosaari


RIINA KEMPAINEN



MIKKO ROUKKA


JOUKO TURPEINEN


JOUKO KARHONEN


HEIKKI PIETIKÄINEN

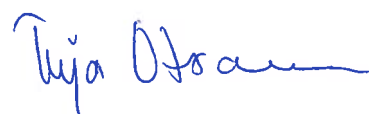

TOMI KARHUNEN


TITTA MÄKELÄ


SARI HINKKA-VAA LIS



SAAPIKUNUT 11.4.2022


TEIJA OKSANEN